

# Favoriser une culture d'inclusion et d'appartenance

---

Bâtir un environnement plus **ouvert**, **évolué** et **axé sur les gens** et créer un milieu de travail dans lequel tous les employés se sentent **acceptés**, **inclus** et **appréciés** pour ce qu'ils sont.

Avez-vous participé à des initiatives de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) ou les avez-vous dirigées ?

(ex. événements DEI reconnus comme la Fierté, la Journée internationale des femmes, la Journée du chandail rose, etc.)

Avez-vous rejoint un groupe de ressources des employés (GRE) à CAE en tant que membre ou allié ?

Êtes-vous conscient de vos préjugés, remettez-vous en question les stéréotypes et évitez-vous les microagressions ?

Essayez-vous d'utiliser un langage inclusif ?

(par exemple : en disant « les gens » et « l'équipe » au lieu de « les gars » ou en demandant aux gens quels sont leurs pronoms préférés)

Écoutez-vous les idées et les points de vue de chacun ?

Comment avez-vous encouragé, célébré et accueilli les forces et les différences uniques de chacun ?



## Comment faites-vous la différence ?

---

Pour en savoir plus, consultez la page Diversité, équité et inclusion sur CAE360.